

# DLA Piper : une forte couverture internationale, une expertise sectorielle pointue, et une âme entrepreneuriale



*En haut de gauche à droite :* Raphaël Béra, Michael Ostrove, Jérôme Pentecoste, Antoine Mercier, Philippe Danesi, Laurence Masseran, Jonathan Rofé, Erwan Lacheteau, Myriam Mejdoubi, Théobald Naud

*En bas de gauche à droite :* Stéphane Lemarchand, Eric Villateau, Bijan Eghbal, Marine Lallemand, Sarmad Haidar, Simon Charbit, Caroline Texier, Antoine Faure, Fanny Combourieu, Sonia de Kondserovsky, Fabien Ganivet, Fabienne Panneau, Jérôme Halphen, Vonnick Le Guillou, Denise Lebeau-Marianna, T. Alexander Brabant, Gregory Tulquois, Frank Valentin

*Absents de la photo :* Ruxandra Lazar, Edouard Sarrazin



# « Accompagner nos clients au mieux dans leurs marchés en mouvement »

**DLA Piper est l'un des plus puissants cabinets d'avocats d'affaires au monde. Soucieux d'excellence, il accompagne les entreprises en « business partner » dans tous leurs besoins juridiques et leurs évolutions. Rencontre avec le Managing Partner France, Philippe Danesi.**



**Q** u'est-ce qui fait la force du cabinet DLA Piper ?

Le cabinet est né en 2005 d'une fusion entre plusieurs cabinets anglo-saxons. Il est rapidement devenu l'un des plus grands cabinets d'avocats d'affaires au monde, avec plus de 9 000 personnes intervenant au travers de 104 bureaux dans 42 pays. Nous accompagnons nos clients dans des délais réduits, de façon globale et intégrée, ce en délivrant une qualité uniforme de services tels de véritables « business partners ». Notre bureau parisien, structuré à l'image de la firme en sept pratiques (Corporate, Employment, Finance Projects & Restructuring, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate, Tax) compte aujourd'hui 170 avocats incluant 32 associés, dont 35% de femmes. Nos clients sont des entreprises nationales et internationales, des banques commerciales ou d'investissement, des fonds de private equity français et internationaux.

## Quelles sont vos valeurs ?

Nous attendons de chacun de nos collaborateurs qu'il se montre collaboratif, supportif, audacieux, exceptionnel, et nous visons en tous points l'excellence. Par ailleurs, nous accordons la plus grande attention à notre responsabilité sociale et environnementale, laquelle est placée au cœur de nos actions. Le succès d'un cabinet global comme

d'une entreprise se mesure aussi à l'aune de son impact sur la société et l'environnement.

## Comment cela se traduit-il au quotidien pour vos clients ?

D'abord par l'assurance qu'ils vont trouver chez nous une expertise pointue du conseil juridique, bien sûr, mais surtout adapté à la réalité de leurs marchés et de leurs besoins opérationnels, ceci grâce à notre connaissance de leur environnement et des secteurs sur lesquels nous intervenons (énergie, services financiers, assurance, sciences de la vie, Infrastructure Construction/Transport, Media Sport et divertissement, Immobilier, nouvelles technologies, Industries, Consumer goods, food et retail) Ensuite par une recherche constante d'innovation, le droit étant au cœur de la révolution numérique. En octobre 2021, DLA Piper a été nommé cabinet d'avocats le plus innovant par le Financial Times lors du FT Innovative Lawyers Europe Awards.

## Et pour les collaborateurs ?

Viser l'excellence suppose d'attirer les meilleurs profils puis de les former, de les faire évoluer et progresser dans leur carrière. Notre DLA Academy propose ainsi une multitude de formations à nos équipes. Des programmes de détachement dans nos différents bureaux permettent une évolution des connaissances et compétences. Ceci suppose également de rémunérer chacun à sa juste mesure au travers d'un système de rémunération objectif et transparent. Enfin, cela suppose une démarche responsable et inclusive répondant à la quête de sens désormais plébiscitée par tous. Ainsi, promouvant plus d'horizontalité, nous avons mis en place plusieurs comités transverses au sein du bureau de Paris afin de privilégier un mode opératoire décloisonné et collaboratif. Dans la même logique, nous avons accueilli et développé le télétravail et en corollaire repensé nos locaux de façon à développer le travail en commun ■

## Chiffres clés

|                                          |                                                          |                                                |                                                           |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>2005</b>                              | <b>2<sup>ème</sup> cabinet</b>                           | <b>3,1 milliards</b>                           | <b>170 avocats</b>                                        |
| Le cabinet existe dans sa forme actuelle | le plus puissant selon l'Index Acritas Global Elite 2021 | de dollars de chiffre d'affaires monde en 2019 | dont 32 associés dans 7 pratiques clés au bureau de Paris |